



ประกาศโรงเรียนหินโงมวิทยา
เรื่อง รับสมัครสอบคัดเลือกบุคคลเพื่อเป็นลูกจ้างชั่วคราว ตำแหน่งนักการภารโรง

ด้วย โรงเรียนหินโงมวิทยา อำเภอเมืองหนองคาย จังหวัดหนองคาย สังกัด สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองคาย เขต ๑ มีความประสงค์จะดำเนินการรับสมัครสอบคัดเลือกบุคคลเพื่อจ้างเป็นลูกจ้างชั่วคราว(จ้างเหมาบริการรายเดือน) ตำแหน่ง นักการภารโรง ดังนั้น เพื่อให้การสอบคัดเลือกบุคคลเพื่อจ้างเป็นลูกจ้างชั่วคราวเป็นไปด้วยความเรียบร้อย อาศัยความตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ ระเบียบกระทรวงการคลัง ว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ คำสั่งสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ที่ ๒๔๙๓/๒๕๖๖ เรื่อง มอบอำนาจเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ และคำสั่งสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ที่ ๑๑๒๐/๒๕๖๐ เรื่อง การมอบอำนาจเกี่ยวกับลูกจ้างชั่วคราว จึงประกาศรับสมัครลูกจ้างชั่วคราว ตำแหน่ง นักการภารโรง โดยมีรายละเอียด ดังนี้

๑. ตำแหน่งที่รับสมัคร

ตำแหน่ง นักการภารโรง ลูกจ้างชั่วคราว(จ้างเหมาบริการรายเดือน) จำนวน ๑ อัตรา
ปฏิบัติหน้าที่ตำแหน่ง นักการภารโรง ณ โรงเรียนหินโงมวิทยา

๒. อัตราค่าจ้าง

อัตราค่าจ้างเดือนละ ๙,๐๐๐ บาท โดยวิธีการจ้างเหมาบริการ

๓. ระยะเวลาการจ้าง

ระยะเวลา ๕ เดือน ตั้งแต่เดือน พฤษภาคม ๒๕๖๗ ถึงเดือน กันยายน ๒๕๖๗

๔. คุณสมบัติ

- ๔.๑ มีสัญชาติไทย และมีคุณสมบัติทั่วไปตามคุณสมบัติทั่วไปของลูกจ้างประจำโดยอนุโลม
- ๔.๒ มีความสามารถตามกฎหมาย และมีสุขภาพร่างกายสมบูรณ์แข็งแรง
- ๔.๓ ไม่เป็นบุคคลซึ่งอยู่ระหว่างถูกระงับการยื่นข้อเสนอหรือทำสัญญากับหน่วยงานของรัฐไว้ชั่วคราว เนื่องจากเป็นผู้ที่ไม่ผ่านเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้ประกอบการตามระเบียบที่รัฐมนตรีว่าการกระทรวงการคลังกำหนดตามที่ประกาศเผยแพร่ในระบบเครือข่ายสารสนเทศของกรมบัญชีกลาง
- ๔.๔ ไม่เป็นบุคคลซึ่งถูกระบุชื่อไว้ในบัญชีรายชื่อผู้ทำงานและได้แจ้งเวียนชื่อให้เป็นผู้ทำงานของหน่วยงานของรัฐในระบบเครือข่ายสารสนเทศของกรมบัญชีกลาง ซึ่งรวมถึงนิติบุคคลที่ผู้ทำงานเป็นหุ้นส่วนผู้จัดการ กรรมการผู้จัดการ ผู้บริหาร ผู้มีอำนาจในการดำเนินงานในกิจการของนิติบุคคลนั้นด้วย
- ๔.๕ มีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามตามที่คณะกรรมการนโยบายการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐกำหนดในราชกิจจานุเบกษาด้วยความบริสุทธิ์ใจ
- ๔.๖ เป็นผู้เลื่อมใสในการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข
- ๔.๗ ไม่เป็นผู้มีความประพฤติเสื่อมเสีย หรือบกพร่องในศีลธรรมอันดี

๔.๘ ไม่เป็นผู้เคยต้องรับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เหตุเพราะกระทำความผิดทางอาญา เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาท หรือความผิดลหุโทษ

๔.๙ จบการศึกษาไม่ต่ำกว่าระดับชั้นมัธยมศึกษาตอนต้น (ม.๓ หรือ มศ.๓)

๔.๑๐ ถ้ามีประสบการณ์ดังต่อไปนี้ จะได้รับการพิจารณาเป็นพิเศษ

- ๑) ผ่านการเกณฑ์ทหารหรือผ่านการฝึกนักศึกษาวิชาทหาร
- ๒) สามารถขับรถยนต์ รถจักรยานยนต์ได้ และมีใบอนุญาตขับรถ
- ๓) มีทักษะเกี่ยวกับงานด้านช่างไม้ ช่างปูน ช่างไฟฟ้า ช่างก่อสร้าง ฯลฯ

๕. ขอบเขตหน้าที่ความรับผิดชอบและของผู้ปฏิบัติงานนักรการโรง

๕.๑ การดูแลและทำความสะอาดบริเวณทั่วไปภายในพื้นที่ของโรงเรียน เพื่อให้โรงเรียนมีความเหมาะสมต่อการจัดกิจกรรมส่งเสริมการเรียนการสอน เช่น

๑) ดูแล ปรับปรุง ตกแต่งสวนหย่อม ตัดแต่งต้นไม้ ตัดหญ้า ในบริเวณโรงเรียนให้ร่มรื่น เป็นระเบียบเรียบร้อย สวยงาม และเหมาะสม

๒) ทำความสะอาดอาคารเรียน อาคารประกอบ และพื้นที่บริเวณโรงเรียน

๓) ดูแล บำรุงรักษา ซ่อมแซม และจัดระเบียบวัสดุอุปกรณ์ เครื่องมือ เครื่องใช้ต่าง ๆ ในโรงเรียนให้อยู่ในสภาพดี พร้อมใช้งาน และจัดทำทะเบียนคุมรายการอุปกรณ์เครื่องใช้

๕.๒ การดูแลอาคารเรียนและดูแลความสะอาดในการใช้พื้นที่ของโรงเรียน เช่น

๑) ดูแลเปิด - ปิด อาคารเรียน อาคารประกอบ ประตูรั้วทางเข้า-ออกของโรงเรียน

๒) อำนวยความสะดวกยานพาหนะเข้า - ออก ของบุคลากรและผู้มาติดต่อราชการโรงเรียน

๕.๓ การดูแลความปลอดภัยในโรงเรียน เช่น

๑) ดูแลความเรียบร้อย และเฝ้าระวังความปลอดภัยของสถานที่ราชการตลอดเวลาที่ปฏิบัติงาน

๒) ดูแลเปิด - ปิด ไฟฟ้าในบริเวณอาคาร และรอบบริเวณพื้นที่ของโรงเรียน

๓) บันทึกปฏิบัติงานหรือบันทึกเหตุการณ์ผิดปกติระหว่างเวลาปฏิบัติงาน หากมีเหตุการณ์ฉุกเฉินให้รายงานผู้บังคับบัญชาทราบทันที

๕.๔ งานอื่น ๆ ที่ได้รับมอบหมาย

๖. วัน เวลา และสถานที่รับสมัคร

ให้ผู้ประสงค์จะสมัครเข้ารับการสอบคัดเลือกขอรับเอกสารและยื่นใบสมัครด้วยตนเองที่ โรงเรียนหินโงมวิทยา อำเภอเมืองหนองคาย จังหวัดหนองคาย ตั้งแต่วันที่ ๒๐ - ๒๔ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๗ เวลา ๐๘.๓๐ น. - ๑๖.๓๐ น. ไม่เว้นวันหยุดราชการ

๗. เอกสารหลักฐานที่ต้องนำมายื่นในวันสมัคร

ผู้ประสงค์สมัครเข้ารับการสอบคัดเลือกให้นำเอกสารหลักฐานฉบับจริง พร้อมสำเนาอย่างละ ๑ ฉบับ ฉบับสำเนาให้ผู้สมัครลงลายมือชื่อรับรองสำเนาถูกต้องให้ครบถ้วน ดังนี้

๗.๑ วุฒิการศึกษาหรือหนังสือรับรองและระเบียบแสดงผลการเรียนการศึกษาไม่ต่ำกว่าระดับชั้นมัธยมศึกษาตอนต้น (ม.๓ หรือ มศ.๓)

๗.๒ บัตรประจำตัวประชาชน

๗.๓ ทะเบียนบ้าน

๗.๔ รูปถ่ายหน้าตรงไม่สวมหมวก ไม่สวมแว่นตาดำ ขนาด ๑ x ๑.๕ นิ้ว ซึ่งถ่ายไม่เกิน ๖ เดือน จำนวน ๒ รูป

๗.๕ ใบรับรองแพทย์ซึ่งออกโดยสถานพยาบาลของรัฐ และออกให้ไว้ไม่เกิน ๑ เดือน

๗.๖ หนังสือรับรองการพัฒนาฝีมือแรงงาน หรือทักษะด้านช่าง (ถ้ามี)

๗.๗ ใบอนุญาตขับขี่รถยนต์ (ถ้ามี)

๗.๘ ใบผ่านการเกณฑ์ทหาร หรือไม่มีพันธะทางทหารแล้ว (ถ้ามี)

๗.๙ หลักฐานอื่น ๆ เช่น ใบสำคัญการสมรส หนังสือสำคัญการเปลี่ยนชื่อ - สกุล (ถ้ามี)

๘. ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์เข้ารับการสอบคัดเลือก

การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์เข้ารับการสอบคัดเลือก ภายในวันที่ ๒๕ เมษายน ๒๕๖๗ ณ โรงเรียนหินโงมวิทยา อำเภอเมืองหนองคาย จังหวัดหนองคาย

๙. วิธีการสอบคัดเลือก

ดำเนินการสอบคัดเลือกในวันที่ ๒๖ เมษายน ๒๕๖๗ ณ โรงเรียนหินโงมวิทยา อำเภอเมืองหนองคาย จังหวัดหนองคาย

สมรรถนะ	คะแนน	วิธีปฏิบัติ
๑. ทดสอบภาคปฏิบัติงาน	๕๐	สอบปฏิบัติ เวลา ๐๙.๐๐ น.- ๑๑.๐๐ น.
๒. การประเมินคุณลักษณะ และความเหมาะสมกับตำแหน่ง	๕๐	สอบสัมภาษณ์ เวลา ๑๑.๓๐ น. เป็นต้นไป

สามารถปรับเปลี่ยนได้ตามความเหมาะสม

๑๐. เกณฑ์การตัดสิน

ผู้ผ่านการคัดเลือกจะต้องได้คะแนนรวมไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ โดยเรียงลำดับจากมากไปหาน้อย หากคะแนนเท่ากันให้ผู้ที่มีสมัครก่อนเป็นผู้อยู่ในลำดับที่ดีกว่า

๑๑. การประกาศผลการสอบคัดเลือก

โรงเรียนหินโงมวิทยา อำเภอเมืองหนองคาย จังหวัดหนองคาย จะประกาศผลการสอบคัดเลือก ภายในวันที่ ๒๙ เมษายน ๒๕๖๗ ณ โรงเรียนหินโงมวิทยา

๑๒. การขึ้นบัญชีและยกเลิกบัญชีผู้ได้รับการคัดเลือก

จะขึ้นบัญชีผู้ได้รับการคัดเลือกทั้งหมดไว้ไม่เกิน ๒ ปี นับตั้งแต่วันที่ประกาศผลการคัดเลือก หรือสิ้นสุดระยะเวลาตามโครงการ สำหรับผู้ที่ได้รับการคัดเลือกจะยกเลิกบัญชีเฉพาะรายในกรณีใดกรณีหนึ่งดังต่อไปนี้

๑๒.๑ ผู้นั้นได้ส่งจ้างไปแล้วตามตำแหน่งที่ได้รับการคัดเลือก

๑๒.๒ ผู้นั้นขอสละสิทธิ์การจ้าง

๑๒.๓ ผู้นั้นไม่ไปรายงานตัวเพื่อรับการจ้างตามกำหนด

๑๒.๔ ผู้นั้นไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ตามระยะเวลาที่กำหนด

๑๒.๕ ผู้นั้นเป็นผู้ขาดคุณสมบัติตามประกาศรับสมัคร

๑๓. การจัดทำสัญญาจ้างและเงื่อนไขการจ้าง

๑๓.๑ จะดำเนินการจ้างผู้ได้รับการคัดเลือกเพื่อจ้างเป็นลูกจ้างชั่วคราว ตำแหน่งนักการภารโรง เรียงตามลำดับที่ได้รับการคัดเลือก สำหรับการเรียกตัวผู้ได้รับการคัดเลือกมาจัดทำสัญญาจ้างครั้งแรก ให้ถือประกาศขึ้นบัญชีผู้ได้รับการคัดเลือกเป็นการเรียกตัวมาทำสัญญาจ้าง และการทำสัญญาจ้างในลำดับถัดไปจะเป็นจดหมายลงทะเบียนเรียกตัวมาทำสัญญาจ้าง

๑๓.๒ การจ้างตามข้อ ๑๒.๑ ไม่มีข้อผูกพันต่อเรื่องที่จะนำไปสู่การบรรจุหรือปรับเปลี่ยนสถานภาพเป็นพนักงานราชการ ลูกจ้างประจำ หรือข้าราชการ ในระหว่างปีงบประมาณ

๑๓.๓ เมื่อสิ้นสุดสัญญาจ้าง และการจ้างครั้งต่อไป จะต้องผ่านการประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้รับจ้าง และได้รับแจ้งเรื่องงบประมาณจากหน่วยงานต้นสังกัดก่อน

๑๓.๔ หากตรวจสอบพบว่าผู้รับจ้างเป็นผู้ที่ขาดคุณสมบัติตามที่กำหนด หรือมีความรู้ความสามารถ ความประพฤติไม่เหมาะสม ผู้มีอำนาจในการจ้างสามารถสั่งเลิกจ้างได้โดยไม่ต้องแจ้งให้ผู้รับจ้างทราบล่วงหน้า และจะเรียกร้องสิทธิใด ๆ ก็ได้

ประกาศ ณ วันที่ ๑๙ เดือน เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๗



(นายพิเชษฐ์ เชาว์ชอบ)
ผู้อำนวยการโรงเรียนหินโงมวิทยา

ปฏิทินการดำเนินการสอบคัดเลือกบุคคลเพื่อเป็นลูกจ้างชั่วคราว ตำแหน่งนักการภารโรง
โรงเรียนหินโงมวิทยา
สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองคาย เขต ๑

.....

๑. ประกาศรับสมัครสอบคัดเลือก	ภายในวันศุกร์ที่ ๑๙ เมษายน ๒๕๖๗
๒. รับสมัครคัดเลือก	ระหว่างวันเสาร์ที่ ๒๐ – วันพุธที่ ๒๔ เมษายน ๒๕๖๗ (ไม่เว้นวันหยุดราชการ)
๓. ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก	ภายในวันพฤหัสบดีที่ ๒๕ เมษายน ๒๕๖๗
๔. สอบคัดเลือก	วันศุกร์ที่ ๒๖ เมษายน ๒๕๖๗
๕. ประกาศผลการคัดเลือก	ภายในวันจันทร์ที่ ๒๙ เมษายน ๒๕๖๗
๖. รายงานตัวเพื่อจัดทำสัญญาจ้าง	ภายในวันอังคารที่ ๓๐ เมษายน ๒๕๖๗